Asociación Española de Empleo con Apoyo
AESE

empleoconapoyo.org

Edición: Octubre, 2008. Número 5

Boletín informativo

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE EMPLEO CON APOYO (AESE)

El empleo con apoyo permite el acceso a la plena inclusión sociolaboral

Actual Junta directiva de la *AESE*

- María Luisa Arenas
  Presidenta
- Francesc Serra
  Vicepresidente
- Alfonso Gutiérrez
  Secretario
- Luís Valentín Navarro
  Tesorero
- Gloria Canals
- Mercedes Burguera
- Diana Cabezas
  Vocalías
- Fernando Bellver
  Presidente de Honor

Contenido:

ÍNDICE

Presentación	1
Empleo con Apoyo en Latinoamérica. Fundación DISCAR (Entrevista a Sra. Victoria Shocrón, presidenta de la Fundación)	2
Programa I Simposio Iberoamericano de Empleo con Apoyo	4
Información de la EUSE	7
SIMPROMI. El Empleo con Apoyo ante la crisis económica	9
Situación de las personas con discapacidad en el mercado laboral de las Islas Baleares	10
Noticias breves	12

Presentación

En el otoño del año nos volvemos a encontrar contigo, contentos de encontrarte ahí, interesado más que nunca por el *empleo con apoyo* y por todo lo que sea descubrir nuevos caminos útiles a las personas con necesidades de apoyo, con las que compartes buena parte de tu vida.

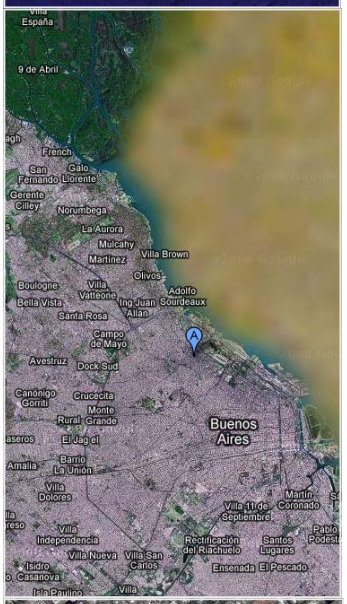
El Boletín de AESE, que ahora llega a tu pantalla, te acerca personas y entidades, proyectos y sensibilidades, quizá quién sabe, si también ideas y contactos que puedan influir en un cambio de dirección de tus pasos. Mirándolo así, por tanto, no parece que éste sea un documento adjunto más, de los muchos que recibes que apenas despiertan tu interés, porque éste lleva dentro unos ingredientes que nos contagian entusiasmo y nos mantienen despiertos y unidos en el movimiento del *empleo con apoyo* español y europeo.

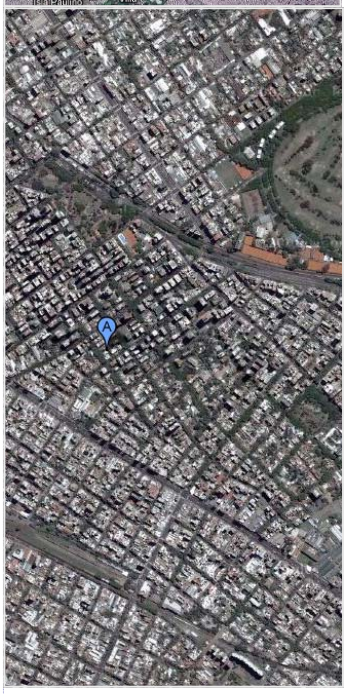
Encontrarás aquí informaciones y propuestas de entidades pioneras en el *empleo con apoyo,* en primer lugar de la **Fundación DISCAR**, de Buenos Aires (Argentina), a cuya presidenta –Victoria Shocrón– hemos tenido el gusto de entrevistar. Esta entidad es socia de AESE desde hace años y sus directivos están sumamente interesados e involucrados en todo lo que se refiere al *empleo con apoyo* y a las actividades que promueve nuestra asociación, como muestra baste decir que ha sido una de las agraciadas con una bolsa de viaje que ha concedido la AESE y ahora vendrán a visitar a otro de nuestros asociados, la entidad BATA, de Pontevedra, para comprobar el buen trabajo que hacen con las personas del espectro autista.

La Fundación DISCAR es la organizadora del **I Simposio Iberoamericano de Empleo con Apoyo**, que se celebra este mes de Octubre en Buenos Aires, con una participación intensa de la AESE, encontraréis el programa en estas páginas. Asimismo podréis entrar en contacto, a través de este Boletín, con las realidades del *empleo con apoyo* de **SINPROMI en Tenerife** y de las **Islas Baleares**, donde este sistema de inclusión laboral está ya consolidado desde hace lustros, será interesante ver cómo se posicionan en estos momentos de crisis económica mundial.

La AESE siempre ha mirado hacia las realidades y evoluciones del *empleo con apoyo* en Europa y, por esta razón, todos sus boletines nos presentan informaciones actuales de los proyectos que se desarrollan desde la ***European Union of Supported Employment*** **(EUSE)**, donde la AESE está muy activa. Esta vez podremos comprobar la savia nueva que circula por sus arterias, al ponerse en marcha el **proyecto Leonardo da Vinci** *European Supported Employment Toolkit*, en el que España y 10 países más participan con entusiasmo.

Finalmente, es tiempo de reflexión y de presentar resultados, a la vista tenemos dos congresos importantes en los que podremos participar: el nuestro, nacional, que celebraremos en **Bilbao**, los días 5 y 6 de Febrero, de 2009, y el *9º Congreso Europeo de la EUSE*, que se celebrará en **Praga**, del 27 al 29 de Mayo, de 2009. Nos encontraremos allí, sin duda: son como los campamentos base necesarios para reponer fuerzas y continuar la escalada hasta la cima...





Imágenes de la ubicación de la Fundación Discar obtenidas gracias a Google Maps España

El empleo con apoyo en Latinoamérica: Fundación Discar

Entrevista a Sra. Victoria Shocrón, presidenta de la Fundación Discar

En el año 1993 y después del primer año y medio de estar trabajando para las personas con discapacidad en el área artística que es por la cual fundé esta organización, nos dimos cuenta de cuán desaprovechadas estaban sus capacidades.

Los jóvenes que concurrían a los talleres de Teatro, Música, Expresión Corporal y Artes Plásticas, nos comentaban con qué ansiedad esperaban la hora de llegar a los talleres, dado que era la única actividad que realizaban durante sus largos días.

Todos habían concluido su etapa escolar y, algunos concurrían a Talleres Protegidos pero, la mayoría "no hacía nada". Miraban TV...

Por esa época en que transcurrían los primeros pasos de DISCAR, tuve una entrevista con el presidente de McDonald´s de Argentina, el SR. Woods Staton,a quien le comenté lo que veía y le pregunté si estaría dispuesto a dar el primer paso en la Argentina, contratando a personas con discapacidad intelectual en su empresa.

Su respuesta fue positiva con la condición de que nosotros le dijéramos cómo hacerlo.

Fue así que comenzamos a pensar la mejor manera de llevar adelante el proyecto con el objetivo primordial de que fuera exitoso para todos:para el joven integrado, la familia y la empresa, a quien debíamos cuidar para que a través de una buena experiencia pudiera replicarse en otras empresas más.

Así, sin conocer cómo se hacía pero con mucho sentido común, pusimos manos a la obra y planificamos lo que dimos en llamar en ese momento "Programa de integración al empleo competitivo en empresas"

Casi dos años después, supimos que algo similar se hacía desde hacía mucho tiempo y que se llamaba Empleo con Apoyo.

Fue a partir de ese momento que nos pusimos en contacto con AESE para aprender de quienes lo hacían y tenían una larga experiencia

Fue así que llegamos a ustedes y cada dos años concurrimos para compartir experiencias y seguir aprendiendo. Este programa siguió creciendo y en la actualidad son más de 160 los jóvenes incluidos en empresas.

Entrevistador: Desde la óptica competitiva y empresarial, ¿cuál ha sido la colaboración del empresariado a la hora de contratar a trabajadores con discapacidad?

Victoria Shocrón: *Es en el ámbito empresarial en donde encontramos un cambio más significativo. En el inicio del Programa ECA las primeras empresas que contrataron personas con discapacidad fueron contactadas por la Fundación, mientras que en los últimos tiempos son las empresas las que solicitan formar parte de este proyecto incluyendo entre su personal a estos jóvenes. Algunas de ellas extendieron el programa a diferentes ciudades de la república Argentina. Esto es considerado por nosotros un impacto social significativo.*

Otro signo importante de cambio es que los integrantes de las empresas aliadas a la fundación DISCAR se han convertido en multiplicadores de este proyecto, en acciones como por ejemplo orientar a los responsables de otras empresas para desarrollar este tipo de programas, dar a conocer los cambios favorables obtenidos en el grupo humano, a partir de la inclusión de empleados con discapacidad. También se han sumado a dar su testimonio en ámbitos científicos en los que se aborda la temática de la

(Continúa en la página 3)

- Más de 140 jóvenes y adultos han sido incorporados al mercado laboral
- 132 conservan sus puestos de trabajo
- 77 son supervisados directamente por profesionales de DISCAR
- 54 son supervisados por las 16 instituciones de Buenos Aires y el interior del País que en alianza con DISCAR, integran a través de nuestro Programa Empleo con Apoyo
- 59 personas han participado en el año 2006 en los talleres artísticos y 66 en el 2007.
- Desde 1991 han transitado más de 300 personas por nuestros cursos y talleres
- 23 jóvenes y adultos han sido capacitados en herramientas informáticas entre 2006 y 2007.
- 26 jóvenes han participado en el Curso de Formación para el empleo entre 2006 y 2007.
- Alrededor de 600 profesionales se han capacitado a través de video-conferencias, cursos presenciales y capacitación en pasantías .
- 19 empresas trabajan a través del modelo de Empleo con Apoyo incluyendo personas con discapacidad en su compañía en calidad de empleados ordinarios.

(Viene de la página 2)

discapacidad .

E: ¿Cómo valoran los empresarios el acompañamiento que realizan los preparadores laborales o técnicos en inclusión laboral?

VS: *Esta actividad es altamente valorada por los compañeros, jefes y/o encargados y gerentes, ya que en las supervisiones de seguimiento es posible conocer los avances de los empleados, poder plantear los obstáculos que se presentan en el día a día de la tarea y recibir del equipo de profesionales las orientaciones que les permitirán solucionar las situaciones que se presenten. Asimismo consideran la orientación laboral como un ámbito de aprendizaje e intercambio que permite el enriquecimiento mutuo y es facilitador de la promoción laboral del empleado con discapacidad.*

E: Haciendo una retrospectiva de lo que ha sido la evolución del empleo con apoyo desde 1993 hasta la actualidad, ¿podrías valorar qué cambios se han dado en la prestación del modelo de empleo con apoyo?

VS: *El impacto social trajo como beneficio que más cantidad de jóvenes accedan a un empleo, por lo que el programa debió reorganizarse, diversificándose en las siguientes áreas de trabajo: ingreso (evaluación de puestos de trabajo y de postulantes y capacitación a la empresa), capacitación, seguimiento, familia. Esto ha permitido brindar un mejor servicio a los empleados, a las familias y a los empleadores.*

Ha sido y es necesaria la permanente capacitación de los profesionales que integran el servicio como así también la flexibilidad ante los cambios para poder dar respuesta a las diversas situaciones que se van presentando. En la actualidad un tema a resolver tiene que ver con la pregunta sobre qué hacer con aquellos empleados que a pesar de contar con los apoyos, no pueden continuar en el puesto de trabajo. Se considera también un logro el haber realizado las gestiones legales pertinentes para evitar aquellos jóvenes que ingresarán al mundo laboral se vieran privados de la pensión derivada del fallecimiento de sus padres.

E: ¿En qué medida está regulado el empleo con apoyo en Argentina?

VS: *En Argentina el empleo con apoyo no está regulado.*

E: ¿Cómo se ve el empleo con apoyo que se desarrolla en Europa, y más concretamente en España?

VS: *Consideramos que se han producido avances muy significativos con respecto al marco teórico y metodológico. Cuentan con una legislación que contempla estas prácticas, poseen recursos económicos provenientes de diversos organismos que permiten desarrollar programas de investigación, brindar a los profesionales una sólida formación académica y la producción de material bibliográfico.*

La *Fundación Discar* ayuda a integrar a las personas con discapacidad mental a través de talleres de arte, cursos de capacitación y a través del empleo con apoyo.

FUNDACIÓN DISCAR

http://www.fundaciondiscar.org.

1er. SIMPOSIO IBEROAMERICANO DE EMPLEO CON APOYO

21, 22 y 23 de octubre de 2008

Sala Picasso - Paseo la Plaza. Av. Corrientes 1660 Ciudad Autónoma de Buenos Aires

PROGRAMA PRELIMINAR

Martes 21 de octubre

Horario	Actividades
08:00	Acreditación
09:00	Palabras de bienvenida a cargo de la Presidenta de la
	Fundación DISCAR Sra. Victoria Shocrón
09:30 - 10:30	**Conferencia inaugural: Empleo y Discapacidad**.
	Lic. Ferran Bellver. Presidente de Honor de AESE
	"Cambios de Paradigma sobre las posibilidades laborales de las personas con discapacidad"
10:30 - 11:30	***Dos Historias de programas de Empleo con Apoyo***
	***Gloria Canals i Sans**, Psicóloga y Pedagoga, Directora del proyecto AURA de Barcelona, España*
	***Lic. Marta L. Mendía**, Psicopedagoga, Directora de Fundación DISCAR, Buenos Aires, Argentina.*
	"El Proyecto AURA y el Proyecto de Fundación DISCAR"
11:30 - 12:00	INTERMEDIO - Café
12:00 - 13:00	**Asociaciones Internacionales que trabajan por el Empleo con Apoyo**.
	Lic. Ferran Bellver. Presidente de Honor de AESE
	Lic. María Luisa Arenas, Presidenta de AESE
	"La Asociación Española de Empleo con Apoyo, miembro de la European Union of Supported Employment. Misión, funciones, actividades"
13:00 - 14:15	INTERMEDIO - Almuerzo libre
14:30 - 15:30:	**Transición a la vida adulta de la persona con Discapacidad Intelectual.**
	Lic. María Luisa Arenas
	Fundación DISCAR. Lic. Jorge Billordo
	Grupo de Autogestores "Entzun Gure Nahia".
	Programa de Vida Independiente "Etxeratu", de la Fundación Síndrome de Down del País Vasco.
	Vida adulta y autogestión.
15:30 – 16-30	**Formación para el trabajo de la persona con discapacidad intelectual.**
	Gloria Canals i Sans
	1-Fundamentos teóricos.
	Equipo de Fundación DISCAR
	2-Curso de Formación laboral para el ECA. Contenidos y metodología. **Fundación DISCAR**
	3. Formación específica para un trabajo. Experiencia en el IAG.
16:30 - 17.00	INTERMEDIO – Café
17:00 -18:00	**El Ingreso al Mundo laboral de la persona con discapacidad intelectual.** (Evaluación del puesto y del postulante. Perfil de la persona a ingresar: evaluación, capacitación previa, etc.)
	Gloria Canals i Sans
	1-Propuesta del Proyecto AURA.
	Profesional de Fundación DISCAR
	2-Propuesta del Programa ECA de Fundación DISCAR.

1er. SIMPOSIO IBEROAMERICANO DE EMPLEO CON APOYO

Miércoles 22 de octubre

(Viene de la página 4)

09:30 -10:30	**La empresa como ámbito de inclusión de la persona con discapacidad. Profesional de Fundación DISCAR y testimonio de representantes de empresas que incluyen a trabajadores con discapacidad y de empleados incluidos**
	"Alianza con las empresas. Capacitación a cargo de las organizaciones."
0:30 - 11,30	**La persona con discapacidad incluida en el ámbito laboral.**
	El seguimiento laboral. Apoyo a la persona, la empresa y la familia.
	Lic. María Luisa Arenas.
	1-Modalidad de trabajo del Programa LAN de integración laboral de la Fundación Síndrome de Down del País Vasco.
	Lic. Vanesa Ferraro. Fundación DISCAR
	2- Programa ECA de Fundación DISCAR.
	Fundación AVESID Venezuela
	3- Resultados del programa de empleo con Apoyo.
11:30 - 12:00	INTERMEDIO - Café
12:00 - 13:00	**Capacitación y Promoción en el trabajo de las personas integradas a través de programas de Empleo con Apoyo.**
	Profesional de Fundación DISCAR.
	1- Metodología y trabajo junto a las empresas del programa ECA de Fundación DISCAR.
	Gloria Canals I Sans
	2- Proyecto AURA (presentación del programa de capacitación)
13:00 - 14:00	INTERMEDIO –Almuerzo libre
15:00 - 15:45	**El Rol de la Familia en el programa ECA.**
	Gloria Canals i Sans
	1-El apoyo de la familia al joven integrado..
	Fundación DISCAR
	2-El trabajo con la Familia en el programa ECA.
	Fundación AVESID Venezuela
	3-La Familia del empleado con discapacidad.
15:45 - 16:45	**Marco legal y Políticas Públicas sobre Discapacidad y Trabajo.**
	Lic. Ferran Bellver y María Luisa Arena.
	1-La situación en España. (Leyes, decretos, etc. de la situación de legislación en relación a empleo y discapacidad y especialmente al empleo con apoyo).
	Lic. Marina Klemensiewicz Presidenta de la COPINE. Comisión para la Plena Participación e Integración de las Personas con Necesidades Especiales
	2-Política pública en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.
	3- Ingeniera Elena Dalbo
	Trabajo y Discapacidad a la luz de la Convención Internacional de los Derechos de las personas con discapacidad
16:45 - 17:15	INTERMEDIO - Café
17:15 -18:00	Panel de cierre.
	Discapacidad, Empleo y Calidad de Vida.
	Lic. María Luisa Arenas, Gloria Canals I Sans,
	Lic. Ferran Bellver y Lic. Marta L. Mendía
18:00	Clausura del Simposio
	Sra. Victoria Shocrón, Presidenta Fundación DISCAR

1er. SIMPOSIO IBEROAMERICANO DE EMPLEO CON APOYO

Jueves 23 de octubre

JORNADA PARA EMPRESARIOS

Destinatarios: Futuros empleadores. Representantes de Empresas.

Horario Actividades

08:30 – 09:15 Acreditación - Recepción - desayuno

09:15 Apertura

09:30 – 10:00 **Conferencia: La empresa como ámbito de inclusión de la persona con discapacidad. Nuevos paradigmas Discapacidad y Empleo**.

Lic. Ferran Bellver

10:00 – 10.45 **La persona con discapacidad en el trabajo**.

Gloria Canals i Sans. Proyecto AURA Barcelona

Lic. Marta L. Mendía. Programa ECA Fundación DISCAR

10:45 a 11:30: Resultados de las experiencias de inclusión laboral de personas con discapacidad mental.

Testimonios de Representantes de Empresas que integran personas con discapacidad en alianza con Fundación DISCAR.

11:30 – 12.00 INTERMEDIO - Café

12:00 – 12:45 Marco Legal y Políticas públicas. Legislación de países de la comunidad Europea. Legislación en la República Argentina

Lic. María Luisa Arenas y Lic. Fernando Bellver.

Represente de Argentina a definir

12:45 **VIDEO Fundación DISCAR**

12:45 – 13:00 Palabras de clausura

Sra. Victoria Shocrón. Presidenta de Fundación DISCAR

Con el patrocinio de

Sala Pablo Picasso del Palacio de Congresos y Convenciones del Paseo La Plaza

AESE-Asociación Española de Empleo con Apoyo

COPINE — Comisión para la Plena Participación e Integración de las Personas con Necesidades Especiales

Vicejefatura de Gobierno

Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires

'INCLUSIÓN LABORAL, UN COMPROMISO DE TODOS'

Los protagonistas de la Fundación Discar

El equipo de profesionales de la Fundación Discar

Información de la *European Union of Supported Employment (EUSE)*

INFORME DE LA ACTIVIDAD DESARROLLADA POR LA EUSE

Últimamente el Consejo de dirección de la EUSE está desarrollando más actividad que de costumbre, como se puede comprobar por la información que sigue, donde describo brevemente algunos asuntos que hemos tratado en la reunión celebrada en Praga, los días 28 y 29 de Agosto:

1. El Consejo está preparando el **9º Congreso de la EUSE**, que se celebrará en Praga, del 27 al 29 de Mayo de 2009. Una de las finalidades de la reunión de Agosto en la misma ciudad ha sido para comprobar los avances realizados por la Unión Checa de Empleo con Apoyo en su organización y programación, visitar el Palacio de Congresos donde se celebrará y apoyar a nuestros colegas checos en su esfuerzo preparatorio. Las instalaciones ofrecen buenas condiciones para celebrar eventos de estas características, están bien comunicadas y, además, permiten disfrutar de vistas panorámicas excelentes sobre la ciudad de Praga, que también se agradece.

Aprovecho para invitaros a entrar en el portal web del 9º Congreso www.euseconference2009.org para que os animéis a inscribiros antes del 31 de Octubre de 2008, ya que así os saldrá mucho más barato y, si sois de los 200 primeros, tendréis derecho a participar gratuitamente en los talleres especializados, que impartirán expertos internacionales, el día 27 de Mayo, previo al congreso.

Asimismo os invito a presentar vuestras experiencias e investigaciones, respondiendo al ***call for papers*** que se acaba de abrir y que **finalizará el día 23 de Noviembre de 2008**. Podéis seguir las instrucciones que se fijan en el web. La AESE intentará ayudar a la financiación de la inscripción en el congreso a los socios que presenten algún trabajo y sea aceptado.

Reunión de trabajo de los miembros de la EUSE

Recordad que en este 9º Congreso de la EUSE las presentaciones han de tener un contenido importante y extenso, cuya explicación dure al menos 30 minutos –dejando 10 minutos para preguntas- o bien ha de ser una exposición o taller de 80 minutos, en donde se puedan resolver cuestiones e incluso realizar ejercicios. Se han querido evitar esta vez las sesiones de las típicas "comunicaciones", de unos 15 minutos cada una, en panel de 3 ó 4 participantes, por considerarlas poco eficaces para profundizar en los temas o experiencias que se presentan.

2. **La EUSE ha resuelto en la reunión de Praga la concesión de sus bolsas de viaje de 1.000 Euros,** para el intercambio profesional entre países y entidades que practican el empleo con apoyo. Ha sido una lástima que en la convocatoria de este año no haya habido ninguna solicitud española, quizá la barrera del Inglés haya podido influir, pero quiero recordar que la visita de estudio se podía realizar en cualquier país de la Unión Europea (p. e. en Portugal, Francia, Italia, etc., donde el Inglés no es su lengua oficial) y que solamente se requería rellenar la solicitud en Inglés... De todas formas, en sucesivas convocatorias, seguramente se podrán solicitar estas bolsas de viaje en la lengua propia de cada solicitante. Así que el año que viene no debemos dejar pasar esta oportunidad.

3. **El proyecto Leonardo recientemente aprobado** ha constituido el trabajo nuclear del Consejo de la EUSE en la reunión de Praga. El entusiasmo generalizado por la aprobación de este importante proyecto ha sido patente a lo largo de toda la reunión. De las 14 entidades que aspiraban a participar, finalmente han conseguido su aprobación 12, en representación de los siguientes países: Alemania, Austria, Dinamarca, Escocia, España, Finlandia, Grecia, Inglaterra, Irlanda, Irlanda del Norte, Noruega, y Suecia. Han quedado fuera por diferentes razones Islandia, Italia, Países Bajos, Portugal y República Checa, aunque varios de ellos participarán en el proyecto como observadores.

El proyecto aprobado se titula ***European Supported Employment Toolkit*** y será coordinado por el presidente de la EUSE, Michael Evans. Como puede adivinarse por el título, se trata de elaborar una especie de manual básico de empleo con apoyo, como guía para una práctica de calidad en Europa. Se aportará el posicionamiento de la EUSE en cada una de las fases del empleo con apoyo, unos manuales de procedimiento y otros instrumentos útiles para la formación con criterios homogéneos de los preparadores laborales en Europa.

(Continúa en la página 8)

(Viene de la página 7)

El reto que este proyecto nos plantea es sumamente interesante y, a partir de ahora y durante dos años, las reuniones de la EUSE se centrarán en discusiones que versarán sobre la razón de ser de nuestra organización, el empleo con apoyo, dando pie a consensuar los principios y a elaborar guías e instrumentos que se distribuirán, después, por Europa, para contribuir mejor a la comprensión del empleo con apoyo y a la propagación de este sistema de inclusión laboral, en beneficio de las personas con discapacidad.

La agenda de trabajo programada para los próximos meses es bastante intensa, tenemos la primera reunión a la vista para los días 10 y 11 de Noviembre, en Viena, y más adelante figura una reunión Leonardo que tendremos que organizar en Mallorca, los días 2 y 3 de Abril de 2009. Y en el *interim*, el trabajo de revisión y producción de documentos y materiales.

4. **Informe sobre la actividad del Grupo de EUSE del Sur de Europa.** En el transcurso de la reunión de Praga, informé sobre el primer encuentro que celebramos los países del Sur de Europa en Roma, a finales del pasado mes de Julio. Asistimos Portugal, España e Italia y faltó Grecia. La reunión nos sirvió para conocer mejor a la AISE (Asociación Italiana de Supported Employment), que necesita incorporar nuevos socios para tener más implantación en su país. De hecho, aprovechamos nuestra estancia en Roma para visitar la Asociación Italiana del Síndrome de Down, a quienes invitamos a asociarse en la AISE, para que el empleo con apoyo de Italia esté mejor representado en la EUSE. Robert Elston y Mike Evans, de UK, nos comentaron que ellos también tienen otros contactos en Italia, que podrían representar mejor el empleo con apoyo italiano y que desean unirse a nuestro movimiento, así que decidimos estrechar estos contactos para aproximar posturas en el próximo futuro.

5. **La AESE tendrá la oportunidad de montar un stand** en el 9º Congreso de la EUSE en Praga, junto a las demás organizaciones nacionales del empleo con apoyo de los demás países europeos. Nuestro stand debe ser un exponente de la vitalidad del empleo con apoyo en España y debemos aprovechar esta oportunidad para intercambiar información sobre nuestros proyectos e iniciativas con los del resto de países de Europa. Por este motivo, será conveniente presentar en el stand de España información documentada sobre 6-8 proyectos o iniciativas de empleo con apoyo, que se podrán presentar si se desea a través de un póster o similar y con los materiales gráficos e impresos que se acompañen.

Las entidades españolas que deseen presentar su experiencia o iniciativa de empleo con apoyo en el stand de la AESE en el 9º Congreso de la EUSE, del 27 al 29 de Mayo de 2009, deberán comunicarlo a la secretaría de la AESE, en estos próximos meses y siempre antes del 30 de Abril de 2009, siendo comprensible que la selección de las mismas se haga por orden de llegada de la solicitud.

Y de momento nada más: esto es todo lo que he sabido resumir de nuestra última reunión del Consejo de Dirección de la EUSE, espero que estas informaciones os animen a seguir con vuestros proyectos y a compartir con el resto de Europa vuestras experiencias de empleo con apoyo, aun en tiempos de crisis económica, que esperemos no dure demasiado…

Fernando Bellver Silván

Consejero representante de AESE en la EUSE

Praga, 30 de Agosto de 2008

Reunión de trabajo de los miembros de la EUSE en Praga

SIMPROMI – El empleo con apoyo ante la crisis económica

Estamos ante un panorama económico sin precedente en los últimos años, como consecuencia de la crisis económica en la que estamos inmersos y que da lugar a unas cifras de desempleo que crecen a velocidad de vértigo en la totalidad del territorio español.

Esta circunstancia nos ha sorprendido de manera inesperada y repentina de forma que, los que llevamos muchos años en la batalla diaria y ya contamos con una cartera de clientes de empresas referentes en cuanto al desarrollo de nuestros servicios de empleo con apoyo, nos encontramos con un escenario diferente al que estamos acostumbrados. Así, en aquel hotel al que acudíamos regularmente cada mes de julio porque sabíamos que año tras año era necesario cubrir determinados puestos de trabajo, nos encontramos que han decidido suprimirlos o bien reconvertirlos de forma que puedan ser desempeñados por personal que ya forma parte de la plantilla. O bien que los requisitos de dichos puestos de trabajo han cambiado y solicitan perfiles que difícilmente podemos encontrar entre nuestros usuarios de Empleo con Apoyo. O que, en aquella empresa habitual "consumidora" de Empleo con Apoyo ya no existen puestos que ofertarnos.

La pregunta que nos formulamos es: ¿qué hacer ante esta situación? ¿qué modificaciones hemos de introducir en nuestra estrategia de marketing en nuestras relaciones de carácter profesional con el sector empresarial?... ¿cómo hacer que surjan puestos de trabajo en este periodo caracterizado por la destrucción de los mismos en detrimento de su creación? Nuestra preocupación radica en que, bajo la coyuntura actual, nuestros usuarios se encuentran en una situación especialmente vulnerable y, como consecuencia, el derecho a la igualdad de oportunidades en el empleo queda oculto tras la preocupación de los empresarios por pagar las nóminas de sus empleados a final de mes.

En nuestra entidad, trabajamos partiendo de la hipótesis de que la mejor manera de sensibilizar y de romper "ciertos" estereotipos del sector empresarial en relación al empleo de las personas con discapacidad, es la puesta en acción de una correcta estrategia de apoyo por parte del preparador laboral, que dé como resultado un buen desempeño en el trabajo y una buena adaptación al entorno laboral. Es decir, una aplicación rigurosa y de calidad del Empleo con Apoyo.

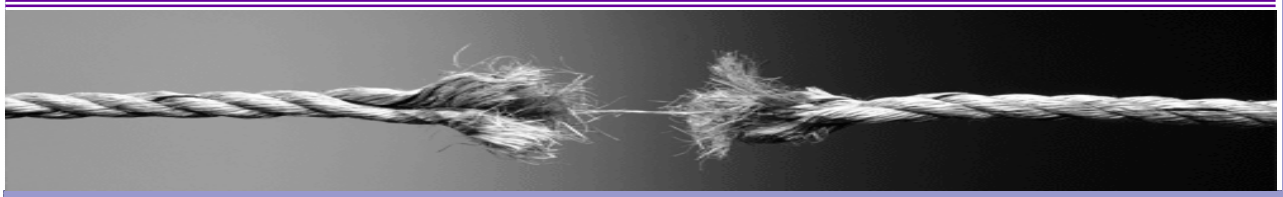
Por tal motivo, es momento de preocuparnos, de forma especial, por la calidad de nuestros programas y por el diseño de recursos formativos rigurosos destinados a los preparadores laborales que, aunque ya existen, han de introducir elementos que nos deben proporcionar la clave para afrontar una situación que se nos antoja diferente a la que estamos acostumbrados desde que, a principios de la década de los 90, nos aventuramos con la metodología de empleo con apoyo y la incorporamos a nuestros servicios de integración laboral tanto como una herramienta de trabajo como una filosofía y visión distinta y positiva de las personas con discapacidad ante el empleo.

Finalmente está claro que pese a las dificultades por las que atravesamos y vamos a atravesar estamos ante un periodo fructífero, quizás no por el número de personas integradas en empleo, pero sí por la cantidad de conclusiones a las que vamos a llegar en relación a la integración laboral de personas con discapacidad en el mercado ordinario y a todo lo referente a la aplicación de la metodología de Empleo con Apoyo.

Estas conclusiones nos darán la clave para prever y poder actuar proactivamente ante las dificultades que se nos puedan plantear en un futuro como espectadores dinámicos del devenir de los escenarios macroeconómicos.

Si sabemos analizar desde la objetividad, obtendremos el cultivo idóneo para que esta situación no nos coja tan fuera de juego como en esta ocasión.

María Teresa Peña Quintana
Coordinadora del Departamento de Integración laboral de **Sinpromi, S.L**.
(Sociedad Insular para la Promoción de las Personas con Discapacidad)
Cabildo Insular de Tenerife
Santa Cruz de Tenerife



Situación de las personas con discapacidad en el mercado laboral en las Islas Baleares: la importancia del *Empleo con Apoyo*

(Servicio de Ocupación de las Islas Baleares, SOIB)

El Servicio de Ocupación de las Islas Baleares (SOIB), de la Consejería de Trabajo y Formación, tuvo la iniciativa de impulsar en colaboración con las entidades y servicios que trabajan con personas con discapacidad, -y que hasta ahora vienen aplicando la metodología de empleo con apoyo-, un análisis de cambio, de mejora y de innovación a los procesos de acompañamiento profesional que se venían llevando a cabo para lograr la inserción laboral de los trabajadores. La realización de este análisis implicó la elaboración de un marco teórico, producto de la reflexión y valoración de estas entidades y servicios que, de una u otra manera, están trabajando para lograr la inserción laboral de las personas con riesgo de exclusión, entre ellas las personas con discapacidad.

Este análisis, que se inició bojo el lema '*4 espacios para 1 ocupación de calidad'* constituyó el eje central para profundizar en el marco teórico básico para mejorar el desarrollo de los procesos de ocupación de los colectivos vulnerables en el ámbito de la comunidad autónoma.

El objetivo se centró en definir los procesos de ayuda y acompañamiento profesional que inciden en el desarrollo de las competencias personales, sociales y laborales, y que sitúan a la persona, en este caso con discapacidad, en una posición favorable ante la ocupación permitiéndole, no sólo que acceda a un puesto de trabajo, sino que mantenga, y se integre en la sociedad como un ciudadano activo.

A modo de resumen, lo que se trabajó en las reuniones técnicas a partir del marco teórico propuesto fue la definición de una estructura básica, unos mínimos sobre los cuales se pudieran concretar de forma objetiva y práctica las diferentes maneras de desarrollar los procesos de inserción laboral para las personas con discapacidad..

Para ello, se analizó en profundidad la situación del mercado laboral y su evolución en la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares, tal como puede observarse en la Tabla 1.

Además, en las reuniones técnicas se analizaron los factores de riesgo de las personas con discapacidad en distintos ámbitos: educativos y formativos, laborales, personales, salud, familiares, económicos, sociales.

Como resultado de dicho análisis (las variables de los factores de riesgo, los recursos disponibles, etc.) se establecieron actuaciones basándose en el Esquema 1-*Recursos formativos y de ocupación*, con el objetivo de potenciar al máximo las capacidades y las posibilidades de cada una de las personas orientadas hacia la normalización del colectivo.

Las propuestas de intervención cuyo objetivo es la inserción laboral se encuentran encauzadas mediante recursos normalizados y cuyos servicios están generando programas de Empleo con Apoyo. El trabajo realizado por estos programas se ve directamente reflejado en el número de contratos de personas con discapacidad en la empresa ordinaria, superior hoy por hoy, a la contratación de los centros especiales de empleo.

La *Mesa de programas de Empleo con Apoyo* nos indica el desarrollo considerable de estos programas. La Mesa se creó el año 2001 y por tanto ya son 7 años de trabajo conjunto entre las distintas entidades y administraciones.

Otro aspecto positivo fue la dimensión social del Empleo con Apoyo. En el año 2007 los resultados de la Mesa reflejan que se colaboró con unas 340 empresas que contrataron a personas con discapacidad, y muchas de estas empresas superan ya el 2% de reser-

(Continúa en la página 11)

Tabla 1. *Evolución del mercado laboral de las Islas Baleares*

CONTRATOS/AÑO	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Indefinidos						
Discapacitados	228	199	350	326	418	451
Discapacitados en CEE	61	31	52	66	94	66
Indefinidos población general	35142	37339	41127	43662	58649	59445
De durada determinada						
Discapacitados	272	340	396	345	354	362
Discapacitados en CEE	51	45	132	265	225	208
Durada determinada población general	311626	302806	341712	361752	381218	381198
Total personas con discapacidad	612	615	930	1002	1096	1126
Enclaves laborales					5	39
TOTAL	346768	340145	382839	405414	439867	440643

Fuente: Observatori del Treball de les Illes Balears

(Viene de la página 10)

va obligatoria de personas con discapacidad en sus plantillas.

Lamentablemente se constató, que todo este volumen de trabajo y experiencia de más de 16 años generando proyectos de empleo con apoyo, no tuvo el impacto que se esperaba en la normativa estatal de regulación del empleo con apoyo. A pesar de que se realizaron propuestas de modificación de los diferentes borradores para adaptarlo a la realidad que evidenciaban los resultados, no se tuvieron en cuenta ciertas características y/o procesos del modelo que hubiesen permitido una mejora de la situación laboral. El resultado de todo ello, y que se manifestó en las reuniones técnicas, es que la normativa existente no se adapta a las necesidades y particularidades de los diferentes programas de las Islas Baleares. Como mal menor podemos felicitarnos ya que después de muchos años, al fin tenemos una normativa y que la primera piedra ya se ha puesto.

Otras acciones importantes que se destacaron fueron las de apoyo a la formación normalizada. La persona con discapacidad tiene la posibilidad de formarse en un curso que no es específico para personas con discapacidad, recibiendo apoyo de un profesional, permitiendo que participe del curso igual que los otros alumnos que no tienen discapacidad. Este apoyo a la formación tambe permite que las personas con discapacidad se puedan aprovechar de otros recursos formativos.

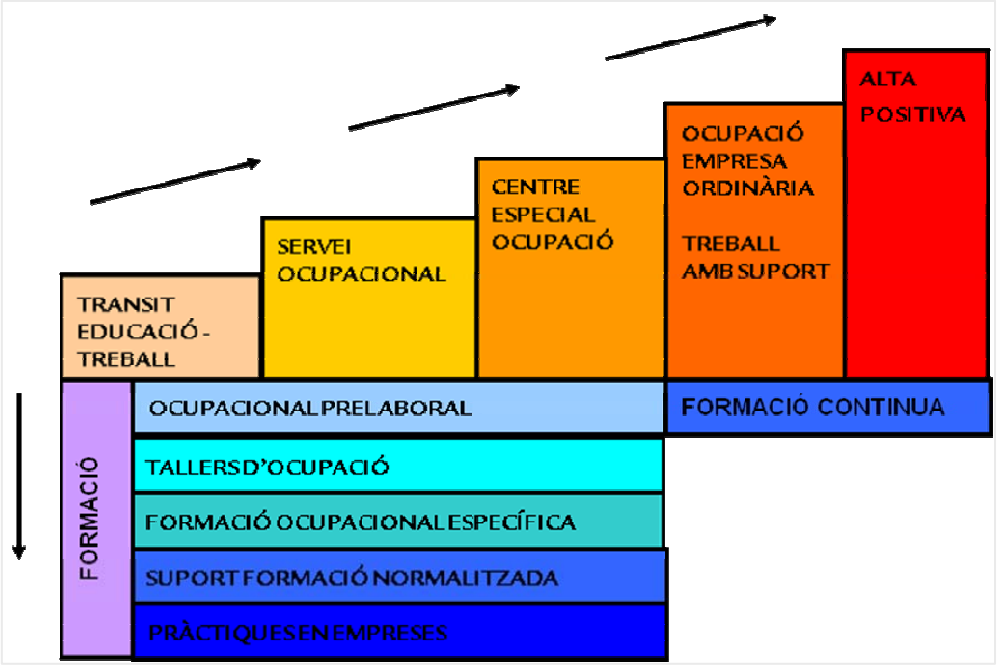
Pero el gran reto que se plasmó, y en el que debemos trabajar, reside en conseguir una mayor presencia de personas con discapacidad en el mercado laboral. Los datos y conclusiones que contiene el Estudio *Treballadores i treballadors amb discapacitat* del Centre d'Estudis i Programes Laborals de les Illes Balears nos indica como mayor problema del conjunto de personas con discapacidad su gran **inactividad**. En este sentido es básica la coordinación entre los distintos servicios que trabajan con personas con discapacidad: Institutos de secundaria, servicios sociales, centros asistenciales, asociaciones, etc.

Por otra parte, cabe añadir que para prevenir y solucionar el problema de la inactividad es importante trabajar con los empresarios. En primer lugar es importante el impulso que puede llevar a cabo la Dirección General de Responsabilidad Social Corporativa con la elaboración e implementación el Sistema Balear de Responsabilidad Social Empresarial y las políticas de igualdad en el ámbito laboral.

En segundo lugar, la inspección de trabajo para el cumplimiento del 2% de trabajadores en empresas de más de 50 trabajadores es también necesaria. Es importante que los empresarios sean informados de los recursos ocupacionales que tienen a su alcance para poder cubrir estas plazas, como posibilidad óptima en vez de cumplir con las medidas alternativas.

Joan Miquel Fiol
Técnico en Inserción Laboral del SOIB

Esquema 1. *Recursos formativos y de ocupación*



Consell de Mallorca- IMAS
Ajuntament de Palma- Regidoria de Benestar Social
Ajuntament de Calvià- IFOC
Amadip-Esment
Coordinadora- Federació Balear de persones amb discapacitat
INTRESS- Institut de Treball Social i Serveis Socials
UNAC -Unión de Asociaciones y Centros de Asistencia a Minuválidos de Baleares
ASPROM- Associació Balear de persones amb discapacitat física
APROSCOM- Associació de Protecció a les Persones amb Discapacitat Intel·lectual de Manacor i Comarca
ASPAS - Associació de Pares i Amics de Sords

Entidades que realizan servicios de empleo con apoyo y que participaron en las reuniones técnicas con el SOIB de la Consejería de Trabajo y Formación de las Islas Baleares

IX Simposio de Empleo con Apoyo en Bilbao (febrero 2009)

Trabajadores sí, personas también
Langile bai, baita pertsonak ere!

Los días 5 y 6 de febrero de 2009 se celebrará el **IX Simposio de Empleo con Apoyo** en el Palacio Euskalduna de Bilbao. El evento, cuyo lema será «Trabajadores sí, personas también» / «Langileak bai, baita pertsonak ere», está organizado por la Fundación Síndrome de Down del País Vasco a petición de la Asociación Española de Empleo con Apoyo (AESE).

En nuestra página web encontraréis una primera propuesta del programa, y una invitación a todas aquellas personas y entidades que deseen asistir al simposio. Además, todas aquellas entidades o servicios que quieran participar dando a conocer sus experiencias en materia de empleo con apoyo, ya sea mediante comunicaciones, paneles, etc., pueden aprovechar esta ocasión enviando sus propuestas a la AESE.

Para acceder rápidamente:

- Carta de invitación de la presidenta de la AESE: http://www.empleoconapoyo.org/aese/IMG/pdf/carta-socios.pdf
- Boletín de inscripción: http://www.empleoconapoyo.org/aese/IMG/pdf/BOLETIN_DE_INSCRIPCION_AESE.pdf
- Programa del IX Simposio: http://www.empleoconapoyo.org/aese/IMG/doc/Programa_con_logo_1_.doc
- Programa autogestores (no definitivo): http://www.empleoconapoyo.org/aese/IMG/doc/Preprograma_autogestoers.doc

IX Congreso de la EUSE en Praga (mayo 2009)

9th Conference of the European Union of Supported Employment 2009

El próximo año, concretamente durante los días 27, 28 y 29 de mayo está previsto la realización del **IX Congreso Internacional de la EUSE** en Praga. En este congreso se trata valorar y reflexionar sobre aspectos que inciden en la mejora de la calidad, en los procesos metodológicos de la prestación de los apoyos, el compromiso de las entidades y servicios implicadas, así como, analizar el futuro del 'supported employment' en la Europa comunitaria. Para más información:

www.euseconference2009.org

CZECH UNION FOR SUPPORTED EMPLOYMENT

Edición: Octubre, 2008. Número 5

Secretaría: AESE
Plaza Nueva, 5, 1º izq.
48005 Bilbao.
Bizkaia
Teléfono: 944 790 284
Fax: 944 163 544
Correo: fsdown@downpv.org
info@empleoconapoyo.org

Coordinación Boletín:
Valentín Navarro
Francesc Serra

Este boletín es un espacio para que las entidades, asociaciones o personas socias de la AESE y, demás profesionales que trabajan en servicios de empleo con apoyo, puedan aportar sus experiencias, sus innovaciones y reflexiones para permitir una mejor praxis en el trabajo diario, y un amplio conocimiento de las diferentes experiencias que en nuestro país, y fuera de él se van gestando. Todos juntos podemos mejorar la calidad del empleo con apoyo.

CURSO BÁSICO DE EMPLEO CON APOYO ON-LINE

aese.cursos@gmail.com

miembro de EUSE European Union of Supported Employment

Hazte socio, comparte con nosotros nuestros objetivos, accediendo a nuestra página web en

www.empleoconapoyo.org